

Informationspflicht gemäß Art. 12, 13 und 14 der DSGVO Datenerhebung im Rahmen von Bewerbungsverfahren

**Sehr geehrte Bewerberin,
sehr geehrter Bewerber,**

wir freuen uns über Ihre Bewerbung. Die Einhaltung datenschutzrechtlicher Vorgaben hat einen hohen Stellenwert für unser Unternehmen. Wir möchten Sie deshalb über die Erhebung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens bei uns informieren:

1. Verantwortlicher für die Verarbeitung der Daten

Die für die Datenverarbeitung verantwortliche Stelle ist der für die gewünschte Position zuständige Standort der BüchnerBarella Unternehmensgruppe.

BüchnerBarella Assekuranzmakler GmbH
Jägerweg 1
76532 Baden-Baden

BüchnerBarella Assekuranzmakler GmbH
Hakenort 37
33609 Bielefeld

BüchnerBarella Assekuranzmakler GmbH
Steinhalde 131
79117 Freiburg

BüchnerBarella Assekuranzmakler GmbH
Lonystraße 9
35390 Gießen

BüchnerBarella Holding GmbH & Co. KG
Lonystraße 9
35390 Gießen

BüchnerBarella Consulting GmbH
Lonystraße 9
35390 Gießen

BüchnerBarella Assekuranzservice GmbH
Lonystraße 9
35390 Gießen

BüchnerBarella Assekuranzmakler GmbH
Bleichenbrücke 9
20354 Hamburg

BüchnerBarella Assekuranzmakler GmbH
Westring 295
44629 Herne

BüchnerBarella Assekuranzmakler GmbH
Theodor-Heuss-Straße 53
85055 Ingolstadt

BüchnerBarella Assekuranzmakler GmbH
Holunderweg 28
50858 Köln

BüchnerBarella Assekuranzmakler GmbH
Seeburgstraße 100
04103 Leipzig

BüchnerBarella Assekuranzmakler GmbH
Königstraße 349
32427 Minden

BüchnerBarella Assekuranzmakler GmbH
Haldystraße 1B
66123 Saarbrücken

BüchnerBarella Assekuranzmakler GmbH
Eurener Straße 196-198
54294 Trier

BüchnerBarella Versicherungsdienst GmbH
Eurener Straße 196-198
54294 Trier

BüchnerBarella Assekuranzmakler GmbH
Kotzinger Straße 21
83278 Traunstein

Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter der o. g. Adresse oder unter:
datenschutz@buechnerbarella.de

Die Kontaktdaten sind darüber hinaus im Internet unter www.buechnerbarella.de verfügbar.

2. Kategorien der verarbeiteten Daten und ihre Herkunft

Zu den verarbeiteten Kategorien der personenbezogenen Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsprozesses erheben und speichern gehören insbesondere

- **Stammdaten:** Name, Vorname, Geburtsdatum/-ort
- **Kontakt Daten:** Anschrift, Telefonnummer, E-Mail-Adresse
- **Qualifikationsdaten:** Lebenslauf, Zeugnisse, Fortbildungsnachweise
- **Bankdaten:** ggf. Ihre Bankverbindung zur Erstattung von Reisekosten
- **weitere Daten,** die sich aus dem Bewerbungsverfahren ergeben (z.B. Vorbeschäftigungen, Religionszugehörigkeit, Gehaltswünsche, Hobbies, Lebensstatus, Behinderungsgrad sowie Daten, die Sie selbst im Laufe des Bewerbungsverfahrens angegeben haben).

Eventuell handelt es sich auch um besondere Kategorien personenbezogener Daten (sensible Daten).

Ihre personenbezogenen Daten werden direkt bei Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses erhoben. Daneben können wir Daten von Dritten (z. B. Agenturen, Jobvermittlern) erhalten haben.

3. Zweck und Rechtsgrundlage der Verarbeitung der personenbezogenen Daten

a) Die Erhebung und Verarbeitung der Daten dienen der möglichen Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses sowie der Wahrung unserer berechtigten Interessen. Die vorrangige Rechtsgrundlage hierfür sind Art. 6 Abs. 1 lit. b) i. V. m. § 26 Abs. 1 BDSG und Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO.

Unsere berechtigten Interessen liegen dabei beispielsweise in:

- der Optimierung des Bewerbungsverfahrens sowie der Vergabe von Projekten,
- der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung rechtlicher Ansprüche,
- der Vermeidung einer Schädigung und/oder Haftung des Unternehmens durch entsprechende Maßnahmen.
- der Sicherstellung der Compliance mit Sicherheitsvorschriften, Auflagen,

Industrie-Standards und vertraglichen Verpflichtungen,

b) Einwilligung für Speicherung im Talentpool

Haben Sie Ihre Einwilligung erteilt, Ihre personenbezogenen Daten für die Speicherung im Talentpool für den Zweck der Berücksichtigung der Bewerbung für ein zukünftiges Bewerbungsverfahren zu verarbeiten, so ist die Rechtsgrundlage Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 2 BDSG.

4. Weitergabe der personenbezogenen Daten

Innerhalb unseres Unternehmens und unserer Unternehmensgruppe erhalten nur die Personen und Stellen Ihre personenbezogenen Daten, die direkt in den jeweiligen Bewerbungsprozess eingebunden sind (Geschäftsleitung, Personalabteilung, Fachabteilung). Ggf. werden Daten an Dritte weitergegeben (bei Vermittlung oder Fahrkostenerstattung). Bei Bedarf setzen wir streng weisungsgebundene Dienstleister ein, die uns z.B. in den Bereichen IT, Personalrecruiting oder der Archivierung und Vernichtung von Dokumenten unterstützen und mit denen gesonderte Verträge zur Auftragsverarbeitung geschlossen wurden.

Sollten Sie Ihre Einwilligung für den Talentpool erteilt haben, werden Ihre personenbezogene Daten innerhalb der BüchnerBarella Unternehmensgruppe weitergeleitet, um Sie bei weiteren Stellenbesetzungsverfahren berücksichtigen zu können. Eine Weitergabe an nicht in dieser Information aufgeführte Dritte erfolgt nicht.

5. Übermittlung der personenbezogenen Daten in ein Drittland

Sollten wir wegen Personalzuständigkeiten, die über Landesgrenzen hinweg bestehen, Ihre personenbezogenen Daten in ein Drittland außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) übermitteln, erfolgt die Übermittlung nur, soweit dem Drittland durch die EU-Kommission ein angemessenes Datenschutzniveau bestätigt wurde oder andere angemessene Datenschutzgarantien (z.B. verbindliche unternehmensinterne Datenschutzvorschriften oder EU-Standardvertragsklauseln) vorhanden

sind. Für unser Bewerbermanagement verwenden wir HR Works.

6. Rechte des Betroffenen

Sie können unter der o. g. Adresse Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten verlangen. Darüber hinaus können Sie unter bestimmten Voraussetzungen die Berichtigung oder die Löschung Ihrer Daten verlangen. Ihnen kann weiterhin ein Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten sowie ein Recht auf Herausgabe der von Ihnen bereitgestellten Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zustehen.

7. Beschwerderecht des Betroffenen

Nach Art. 77 DSGVO haben Sie das Recht auf Beschwerde bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde. Die zuständige Aufsichtsbehörde hängt vom Unternehmensstandort ab. Eine Liste der Adressen der Datenschutzaufsichtsbehörden finden Sie unter folgendem [Link](#).

8. Recht des Betroffenen auf Widerruf einer Einwilligung

Sie haben das Recht, eine einmal erteilte Einwilligung in die Verarbeitung von Daten jederzeit zu widerrufen. Im Falle des Widerrufs werden wir die betroffenen Daten unverzüglich löschen, sofern eine weitere Verarbeitung nicht auf eine Rechtsgrundlage zur Verarbeitung gestützt werden kann. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

9. Recht des Betroffenen auf Widerspruch

Werden Ihre Daten aufgrund berechtigter Interessen, Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO verarbeitet, so können Sie jederzeit gegen diese Verarbeitung Widerspruch einlegen. Wir verarbeiten die personenbezogenen Daten nicht mehr, es sei denn, wir können die Verarbeitung auf eine andere Rechtsgrundlage stützen oder zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die den Interessen, Rechten und Freiheiten der Ihrer Person überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

10. Dauer der Datenspeicherung

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten so lange, bis eine Speicherung nicht mehr erforderlich, bzw. das berechtigte Interesse an der Speicherung erloschen ist. Sofern keine Einstellung erfolgt, ist dieses regelmäßig spätestens 7 Monate nach Abschluss des Bewerbungsprozesses der Fall.

Sofern Sie in die Speicherung Ihrer Daten im Bewerberpool eingewilligt haben, speichern wir Ihre personenbezogenen Daten noch 2 Jahre nach Abschluss des Bewerbungsprozesses.

In Einzelfällen kann es jedoch zu einer längeren Speicherung von einzelnen Daten kommen (beispielsweise bei einer Reisekostenerstattung). Die Dauer der Speicherung richtet sich dann nach den gesetzlichen Aufbewahrungspflichten, beispielsweise aus § 147 Abs. 1 Nr. 3, Abs. 3 AO oder § 257 Abs. 1 Nr. 4, Abs. 4 HGB (10 Jahre).

12. Profiling / Scoring

Wir nutzen im Rahmen des Bewerbermanagements keine automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Herbeiführung einer Entscheidung.

13. Erhebung und Verwendung Ihrer Daten in unserem Karriereportal

13.1. Feedback-Modul

Um unsere Bewerbungsprozesse zu optimieren, wird Ihnen in verschiedenen Schritten des Bewerbungsverfahrens die Möglichkeit geben, Feedback abzugeben. Dabei werden folgende Daten automatisch erfasst:

- Positionstitel der Stelle, auf die Sie sich beworben haben
- Standort der Position
- Jobkategorie

Neben einer Sterne-Bewertung einzelner Fragen haben Sie hier die Möglichkeit, Kommentare zu hinterlassen. Wir bitten Sie ausdrücklich, keine personenbezogenen Daten im Kommentar zu hinterlassen.

Die so erhobenen Informationen können zusammen mit Ihrem Feedback auf der softgarden Zertifikatsseite angezeigt oder auch

zu externen Partnern wie kununu übermittelt werden.

Eine Übermittlung von personenbezogenen Daten findet nicht statt. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DSGVO. Unsere berechtigten Interessen bestehen darin, den Bewerbungsprozess laufend zu verbessern Ihnen als Bewerber/in die Möglichkeit zu geben, Feedback abzugeben und den Prozess zu bewerten.

13.2 Abonnement von Stellenanzeigen

Auf dem Karriere Board besteht die Möglichkeit, dass Sie sich über neue Stellenangebote automatisch informieren lassen können. Dies geschieht entweder mittels eines E-Mail-Newsletters oder über ein RSS-Feed. Hierfür können die Zielgruppe, Jobgruppe und Standort eingegeben werden, um das Abonnement zu spezifizieren. Sie können allerdings auch ohne weitere Spezifizierung über neue Stellenangebote informiert werden.

Wollen Sie mittels des E-Mail-Newsletters über neue Stellenangebote informiert werden, benötigen wir Ihre E-Mail-Adresse. Rechtsgrundlage hierfür ist Ihre Einwilligung in den Erhalt des Newsletters nach Art. 6 Abs.1 lit. a) DSGVO. Sie können jederzeit über den Abmeldelink im Newsletter Ihre Einwilligung zum Erhalt des Newsletters widerrufen.

Über das RSS-Feed werden keine personenbezogenen Daten zur Information über neue Stellenanzeigen verarbeitet.

13.3 Referral Manager

Es gibt über unser Karriere-Portal die Möglichkeit, potenzielle Bewerber/innen zu empfehlen. Sollten Sie sich aufgrund einer solchen Empfehlung nun bei uns bewerben, so bekommt die Person, die Sie empfohlen hat, die Information über Ihre Bewerbung. Dabei werden Ihr Profilfoto sowie Ihr Name und der Job, für den Sie sich beworben haben, angezeigt. Möchten Sie nicht, dass diese Informationen übermittelt werden, so können Sie vor Abschluss der Bewerbung wählen, dass Ihre Daten lediglich ohne direkten Personenbezug angezeigt werden. Die Person, die Sie empfohlen hat, bekommt dann lediglich die Information, dass sich jemand aufgrund der Empfehlung beworben hat, sieht aber nicht, welche Person dies ist.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Daten aufgrund einer Empfehlung ist Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO (berechtigte Interessen). Unser berechtigtes Interesse besteht darin, unseren Beschäftigten die Möglichkeit zu geben, Ihnen bekannte Personen für offene Stellen zu empfehlen. Das gibt uns die Chance, unseren Bewerberauswahlprozess effizienter zu gestalten.

Die Informationen zur Empfehlung werden gelöscht, sobald auch die dazugehörige Bewerbung in unserem Karriere-Portal gelöscht wird.

13.4 Social Share Buttons auf Stellenanzeigen

Es besteht die Möglichkeit, die Jobanzeigen auf verschiedenen sozialen Netzwerken zu teilen. Dafür werden pro Netzwerk unterschiedliche Buttons angeboten. Nach dem Klick auf einen dieser Buttons werden Sie auf die jeweiligen Netzwerke verwiesen und gelangen dort auf deren Anmeldeseiten. Diese Buttons stellen keine Plug-Ins dar und übertragen keine personenbezogenen Daten direkt an die Betreiber der sozialen Netzwerke. Derzeit können Sie die Stellenanzeigen auf folgenden Sozialen Netzwerken teilen:

- Facebook
(<https://de-de.facebook.com/privacy/explanation>)
- Twitter
(<https://twitter.com/de/privacy>)
- LinkedIn
(<https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy?trk=uno-reg-join-privacy-policy>)
- Xing
(<https://privacy.xing.com/de/datenschutzerklaerung>)

Unter den angegebenen Links können Sie zudem erfahren, wie die genannten Sozialen Netzwerke mit Ihren personenbezogenen Daten umgehen. Wir haben keinen Einfluss auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die Sozialen Netzwerke.

13.5 Online-Umfragen mit easyfeedback

Am Ende des Bewerbungsprozesses über unser Karriere-Portal kann Ihnen ein Umfragelink angezeigt werden. Dieser führt zu einer externen anonymen Umfrage bei dem Dienstleister easyfeedback GmbH in Koblenz.

Die Umfrage wird durch BüchnerBarella durchgeführt und ausgewertet. Ziel dieser Umfrage ist es, unser Karriere-Portal zu verbessern und weiterzuentwickeln sowie das Bewerbungserlebnis zu steigern und Studien zu Recruiting-Trends durchzuführen.

Die Erhebung der Umfragedaten ist standardmäßig über das SSL-Verschlüsselungsverfahren SHA256 (SSL 3.0 Fallback deaktiviert) gesichert.

Die Teilnahme an der Umfrage ist für Sie freiwillig. Sie haben jederzeit die Möglichkeit, die Befragung durch das Schließen des Browserfensters abzubrechen. Die bis dahin angegebenen Antworten stehen BüchnerBarella zur Verfügung.

Ihre Teilnahme an der Umfrage ist grundsätzlich anonym. Das Umfragesystem kann keine Verbindung zwischen Ihnen und den Ergebnissen herstellen.

Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DSGVO (berechtigtes Interesse). Unser berechtigtes Interesse besteht darin, die unser Karriere-Portal zu verbessern und weiterzuentwickeln sowie das Bewerbungserlebnis zu steigern und Studien zu Recruiting Trends durchzuführen.

Die Optionen Cookie-Tracking und IP-Sperre zur Verhinderung von Mehrfachteilnahmen sind nicht aktiviert.

Nähere Infos dazu können Sie den Datenschutzinformationen von easyfeedback entnehmen: <https://easy-feedback.de/privacy/datenschutzerklaerung>

Wir bedanken uns für Ihre Bewerbung.